

# Sie sind neugierig geworden, haben Fragen – oder möchten selbst als Mentor Ihr Wissen weitergeben?

Das sind Ihre Ansprechpartnerinnen:



Silvia Ziolkowski

Leitung GSA Mentorenprogramm  
[sz@silvia-ziolkowski.de](mailto:sz@silvia-ziolkowski.de)

Ingrid Rothfuß  
Mentee-Patin

[mail@Ingrid-Rothfuss.de](mailto:mail@Ingrid-Rothfuss.de)



Ausführlichere Informationen,  
Stimmen, Erfahrungen und Berichte  
von ehemaligen Mentees sowie die  
Bewerbungsunterlagen finden Sie hier:

[www.germanspeakers.org/mentorenprogramm](http://www.germanspeakers.org/mentorenprogramm)



**German Speakers Association e. V.**

E-Mail: [info@germanspeakers.org](mailto:info@germanspeakers.org)

[www.germanspeakers.org](http://www.germanspeakers.org)



# MENTOREN PROGRAMM



suchen  
fragen  
entwickeln

unterstützen  
begleiten  
weiterentwickeln

## **Gemeinsam zum Gipfel**


Unsere Mentoren unterstützen Sie auf Ihrem Weg zum professionellen und erfolgreichen Speaker!



# Die außergewöhnliche Chance: das Mentorenprogramm der GSA

Die große Bühne fasziniert Sie? Ihr Ziel ist es, ein professioneller und erfolgreicher Keynote-Speaker zu werden? Dann sind Sie bei der German Speakers Association genau richtig. Denn hier finden Sie die Veranstaltungen und Angebote, die Sie wirklich weiterbringen. Vorausgesetzt, Sie sind auch bereit, die Ärmel hochzukrempeln und Ihre Karriere in Angriff zu nehmen!

Mache ich das überhaupt richtig so? Wie komme ich an Aufträge? Wie organisiere ich mich professionell? Passt meine Zielgruppe wirklich zu mir? Fragen wie diese sind es, die vielen angehenden Rednern schlaflose Nächte bereiten. Dabei erscheint alles so leicht und mühelos, wenn eines der Branchen-Urgesteine auf der Bühne performt! Was die meisten dabei vergessen: Auch die heutigen Profis haben mal am Fuße des Berges gestanden. Wie wäre es, wenn Sie vom Know-how und den Erfahrungen gestandener Redner profitieren könnten?




Genau das ist das Ziel des GSA Mentorenprogramms, das einzigartig in der Weiterbildungsbranche ist: Mitglieder mit mindestens zehnjähriger Erfahrung als Speaker, Coach oder Experte engagieren sich ehrenamtlich als persönliche Mentoren und begleiten ein Jahr lang Nachwuchsspeaker auf dem Weg nach oben. Sie beraten, bewahren vor so manchem Fehler, lenken den Blick auf unentdeckte Potenziale und Möglichkeiten und teilen ihren umfangreichen Erfahrungsschatz. Sie beschreiben ihren eigenen Aufstieg, machen auf gefährliche Passagen aufmerksam und bringen ihre Mentees dem Gipfel näher. Wer eine geführte Tour sucht, ist hier allerdings fehl am Platz. Denn im Fokus des Mentorenprogramms steht vor allem eins: der Wissenstransfer. Die Mentees unterstützen sich dabei auch gegenseitig und organisieren agil für ihr Netzwerk wichtige Workshops. Klettern müssen Sie allerdings immer noch selbst!

*„Das Mentorenprogramm war ein Jahr voller Erfahrungen und Hinterfragungen. Gabriel Schandl steht mir jederzeit zur Seite und beantwortet mir jede noch so kleine Frage. Offen, ehrlich und wertschätzend so hatte ich mir den Austausch gewünscht und so war es auch. Ich kann das Mentoring absolut weiterempfehlen, denn neben dem Kontakt zu meinem Mentor gab es noch etliche weitere Workshops in denen erfahrene GSA-Kollegen ihr Wissen mit uns Mentees geteilt haben.“*

Tobias Niewöhner, Member GSA





*„Worte über Hans-Uwe L. Köhler zu verlieren heißt Eulen nach Athen zu tragen. Und trotzdem. Eine außergewöhnliche Mentorenpersönlichkeit wie er ist nie erschöpfend zu beschreiben und zu würdigen, nie ganz zu (be-)greifen. Das Jahr „mit ihm“ war eine besondere Erfahrung: hart und fordernd, aber auch inspirierend und motivierend. Manches war für mich neu, manches ungewohnt, manches auch aufrüttelnd. Kurz und gut: eine prägende Zeit, die mich auf meinem weiteren Erfolgsweg als Kompass begleiten wird.“*

Maria A. Musold, Professional Member GSA

*„Das Mentoren-Programm der GSA ist eine fruchtbare Plattform für Mentee und Mentor. (...) Es ist extrem hilfreich, eigene Vorgehensweisen, neue Projekte und ebenso Ziele mit einer erfahrenen, wohl-gesonnenen, neutralen Person zu reflektieren. (...) Durch das Mentoring habe ich mich fokussiert, viel Zeit gespart und Inspiration sowie neue Impulse gewonnen...“*

Margret Fischer, Professional Member GSA



## GSA Mentorenprogramm: Die wichtigsten Fakten im Überblick

- 
- Dauer des Programms: ein Jahr, Beginn und Ende ist jeweils die GSA Convention im September; die Bewerbungsfrist endet jeweils zum 31. Mai.
  - Ca. 1x im Quartal findet ein Treffen statt, sonst regelmäßiger Email-, Skype- oder Telefon-Kontakt zwischen Mentor und Mentee
  - Die Zuordnung der Plätze berücksichtigt die individuelle Ausrichtung von Mentoren und Mentees.
  - Bewerben können sich Member, Corporate Member oder Professional Member der GSA
  - Ausgenommen von der Teilnahme sind Studenten des parallel laufenden Lehrgangs „Professional Speaking“ der GSA University, für die eine Teilnahme im Folgejahr jedoch offen steht.
  - Der angehende Mentee sollte eine mindestens einjährige Selbstständigkeit als Speaker oder Trainer vorweisen können
  - Das Team des Mentorenprogramms sorgt für die Bildung passender Mentor-Mentee-Teams; jeder Bewerber kann und sollte einen oder mehrere Wunschmentoren nennen, um das Matching zu erleichtern
  - Wer ernten will, muss sähen: Das Mentoring ist umso effektiver, je mehr Arbeit und Einsatz Sie investieren. Wer nicht gut mit Kritik umgehen oder die nötige Zeit und Energie nicht aufbringen kann, sollte von der Teilnahme absehen. Die Mentoren engagieren sich ehrenamtlich, um ihre Erfahrung weiterzugeben und, ganz im Geiste der GSA, den gemeinsamen Wissensspeicher zu vergrößern.

*„Das GSA Mentorenprogramm war der Start von allem!“*

Leo Martin, Professional Member GSA

