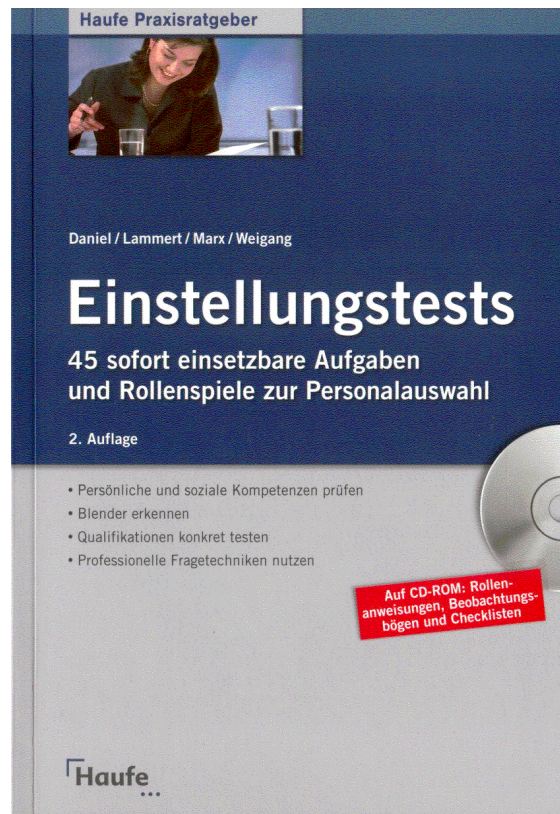


**Für Führungskräfte und Personaler
sowie Bewerber und Trainer / Coaches / Berater**

**Auswahl von Bewerbern
Kompetenzbasierte Förderung von Mitarbeitern**

Daniel / Lammert / Marx / Weigang



**Einstellungstests - 45 sofort einsetzbare
Aufgaben und Rollenspiele zur Personalauswahl**

Persönliche und soziale Kompetenzen prüfen

Blender erkennen, Qualifikationen konkret testen

Professionelle Fragetechniken nutzen

Der erste Ratgeber, der sofort einsetzbare Tests, Rollenspiele und Übungen **für die Arbeitgeber-Seite** bietet, so dass es ohne großen Aufwand gelingt, den besten und passenden Bewerber für Ihr Unternehmen herauszufinden.

Buch **mit CD-ROM** (alle Tests elektronisch) **Neuaufgabe 2009** 29,80 €

Nutzen

Mehr Sicherheit in der Personalauswahl / im Einsatz des Personals

für

- **Führungskräfte:** Praktisch einsetzbare Sequenzen für Mitarbeitergespräche und Bewerberinterviews. Instrumente, um herauszufinden, welche Schlüssel-Kompetenzen Ihre Mitarbeiter oder Kandidaten bereits besitzen, welche Sie bei ihnen noch stärker fördern können.
- **Personaler:** Instrumente, Bewerbungsgespräche gezielter, intensiver, abwechslungsreicher und fundierter zu führen - mit Bewertungsleitfaden, der den Vergleich mehrerer Bewerber erleichtert.
- **Bewerber:** Einblick in die Sicht der Arbeitgeber-Seite: welche Aufgaben könnten Ihnen konkret gestellt werden? Was erwartet man von Ihnen? Wie können Sie Ihre Kern-Kompetenzen entsprechend und überzeugend einbringen?
- **Trainer, Coaches und Berater:** Praxisfälle mit Bewertungsleitfaden zur Qualifizierung von Führungskräften, Personalern und Bewerbern. Live-Fälle zu einer Fülle von Themen und Kompetenzen - auch allgemein zum sofortigen Einsatz im Seminar / Coaching geeignet sowie als Ausgangspunkt für die Gestaltung eigener Fallbeispiele.

Auf der CD-ROM

- Aufgabenstellungen, Anweisungen und Anmoderationen
 - Beobachtungsbögen und Bewertungsformulare, Checklisten
- alle Tests / Übungen individuell modifizierbar (Rich Text Format)**

Die Autoren

Ewald Daniel ist selbständiger Berater, Kommunikations- und Verkaufstrainer. Spezialisierung: Kommunikations-, Verkaufstrainings, Assessment-Center-Verfahren für Kreditinstitute.

Kathrein Lammert ist Trainerin und Beraterin bei der Haufe Akademie Inhouse, Volljuristin und verfügt über langjährige Managementenerfahrung. Schwerpunkt: Personalmanagement.

Sabine Marx, war tätig als Projektleiterin im Verlagswesen und Personalentwicklung und ist heute freiberufliche Outplacementberaterin sowie freie Mitarbeiterin für Verlage und Weiterbildungsträger.

Silke Weigang, créono management skills, begleitet Unternehmer, Manager, Politiker als Coach, Trainerin und Beraterin. Schwerpunkte: internationales Projektmanagement, interkulturelle Kommunikation, Führung und Innovation. Sie verfügt über Projekterfahrung in zahlreichen Ländern und arbeitet in vier Sprachen.